

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве и взаимодействии
между Комитетом по тарифам Санкт-Петербурга
и Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения
Санкт-Петербурга и Ленинградской области

г. Санкт-Петербург

«21» июня 2023 г.

Исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга – Комитет по тарифам Санкт-Петербурга (далее – Комитет) в лице Малухина Алексея Геннадьевича, действующего на основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.09.2005 № 1346, и Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (далее – Профсоюз), в лице председателя Леонтьевой Нины Алексеевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны Соглашения, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, признают необходимость партнерства и взаимодействия в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга.

В целях установления действенных форм партнерства и взаимодействия Сторон в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, Стороны заключили Соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения

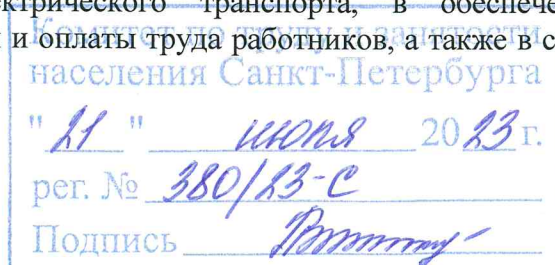
1.1. Настоящее Соглашение заключено в целях поддержания социальной стабильности в жилищных, коммунальных организациях и организациях наземного электрического транспорта Санкт-Петербурга, регулирования социально-трудовых и экономических отношений, в том числе в рамках государственного тарифного регулирования коммунальных услуг и ценообразования жилищных и транспортных услуг, а также решения вопросов по оплате, нормированию и охране труда, повышению престижа отрасли и ее работников.

1.2. Соглашение заключено в соответствии с действующим федеральным законодательством, Законом Санкт-Петербурга от 10.10.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» (принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга 21.09.2011), Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы.

1.3. Соглашение базируется на выполнении действующих законодательных и других правовых актов и направлено на обеспечение эффективного функционирования организаций жилищного и коммунального хозяйства, а также наземного электрического транспорта Санкт-Петербурга, укрепление трудовой дисциплины, предотвращение трудовых конфликтов, создание социально-экономических условий для производительного труда и социальной защиты работников.

1.4. Соглашение заключено на принципах добровольности принятия обязательств, равноправия сторон, систематичности контроля и взаимной ответственности.

1.5. Стороны считают необходимым объединить усилия в содействии устойчивому функционированию организаций жилищно-коммунального хозяйства и наземного электрического транспорта, в обеспечении их стабильной работы, достойных условий и оплаты труда работников, а также в сохранении и развитии кадрового потенциала.



2. Основные направления сотрудничества

2.1. Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав работников жилищно-коммунального комплекса и наземного электрического транспорта Санкт-Петербурга на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав.

2.2. Содействие устойчивому социально-экономическому развитию жилищной и коммунальной отраслей, а также наземного электрического транспорта на территории Санкт-Петербурга:

- снижению рисков финансовой несостоятельности жилищных, коммунальных организаций и наземного электрического транспорта на базе учета обоснованных расчетов по расходам на персонал в составе тарифов (цен) на оказываемые услуги, формируемых на базе параметров заключенных соглашений между органами исполнительной власти, работодателями и Профсоюзом;

- сбалансированному соблюдению интересов хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищного и коммунального хозяйства и наземного электрического транспорта, работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными хозяйствующими субъектами (далее – работники), и потребителей услуг;

- созданию достойных условий работы и повышению уровня оплаты труда работников;

- планированию расходов в рамках государственного тарифного регулирования коммунальных услуг и ценообразования жилищных и транспортных услуг, развитию кадрового потенциала работников на основании Отраслевых тарифных соглашений;

- развитию социального партнерства между Сторонами.

3. Стороны договорились

3.1. Взаимодействовать при решении проблемы механизма формирования и установления обоснованной платы на жилищные, коммунальные и транспортные услуги, что позволит повысить эффективность деятельности организаций.

3.2. При установлении платы за жилищные, коммунальные и транспортные услуги, представляемые наземным электрическим транспортом, в целях обеспечения гарантий по оплате труда, учитывать размеры и условия оплаты труда, подготовку, обучение и повышение квалификации и независимую оценку квалификаций рабочих кадров в соответствии с заключенными соглашениями и коллективными договорами.

3.3. При необходимости проводить совместные заседания для выработки согласованных решений в вопросах тарифной политики.

3.4. До принятия бюджета Санкт-Петербурга на следующий год проводить ежегодный мониторинг и последующий сравнительный анализ фактических затрат предприятий в части заработной платы.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

4.2. В течение трех месяцев до окончания срока действия Соглашения любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров

по заключению нового Соглашения или продлении действующего на срок не более трех лет (статья 48 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.3. Соглашение может быть изменено или дополнено по обоюдному согласию Сторон. Заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение другой Стороне о начале ведения переговоров не менее чем за 7 дней до их проведения.

4.4. Соглашение может быть расторгнуто по обоюдному согласию Сторон либо по инициативе одной из Сторон, при условии уведомления другой Стороны о принятом решении не менее чем за 30 дней до даты расторжения.

4.5. Во всем, что не урегулировано настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

4.6. Настоящее Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон, 3-й экземпляр для регистрации в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

5. Подписи и печати Сторон

Председатель
Комитета по тарифам
Санкт-Петербурга



А.Г.Малухин

Председатель
Межрегионального профсоюза работников
жизнеобеспечения Санкт-Петербурга
и Ленинградской области



Н.А.Леонтьева