

Председатель  
Комитета по транспорту



*В. Поляков*  
В. Поляков

2020 года

Председатель  
Межрегионального профсоюза  
работников жизнеобеспечения  
Санкт-Петербурга и  
Ленинградской области

*И.А. Леонтьева*

И.А. Леонтьева



2020 года

Директор  
СПб ГУП  
«Горэлектротранс»



*Д.Ю. Минкин*  
Д.Ю. Минкин

2020 года

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО НАЗЕМНОМУ ЭЛЕКТРИЧЕСКОМУ ТРАНСПОРТУ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

на 2021-2023 гг.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
" 09 " <i>ноября</i> 20 <i>20</i> г.
рег. № <i>351/20-С</i>
Подпись <i>В. Поляков</i>

Санкт-Петербург  
2020 г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящее Отраслевое соглашение в сфере наземного электрического транспорта Санкт-Петербурга (далее – Соглашение) заключено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и направлено на регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на повышение эффективности работы Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс» (далее Организация), а также на реализацию трудовых прав и законных интересов работников.
- 1.2 Цели Соглашения:
- поддержание социальной стабильности в Организации;
  - развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовом коллективе Организации;
  - установление и реализация социально-трудовых гарантий работников Организации, создание условий и механизмов, способствующих реализации в Организации норм Трудового кодекса Российской Федерации и нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
  - повышение конкурентоспособности Организации, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы.
- 1.3 Настоящее Соглашение заключено между государственным органом власти, работодателем и работниками Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс» в лице их полномочных представителей, являющимися Сторонами Соглашения:
- Орган государственной власти – в лице Комитета по транспорту (далее – Комитет);
  - Работники – в лице Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (далее – Профсоюз);
  - Работодатель – в лице Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс» (далее – Работодатель).
- 1.4 Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля выполнения Соглашения, а также для внесения в него изменений, дополнений и устранения возникших разногласий, стороны сформировали Трехстороннюю отраслевую комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей. (Приложение № 1).
- 1.5 Соглашение устанавливает обязательные для применения минимальные экономические и социальные гарантии работников отрасли и не ограничивает права Работодателя в расширении этих гарантий.
- 1.6 В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга, касающихся сферы трудовых отношений, соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учетом вновь принятых правовых норм.
- 1.7 Установленные в настоящем Соглашении нормы должны учитываться при заключении коллективного договора.
- 1.8 Коллективный договор и индивидуальные трудовые договоры в организации не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением.
- 1.9 Соглашение действует с 01 января 2021 г. по 31 декабря 2023 г. включительно. Решение о продлении срока действия настоящего Соглашения, а также о заключении нового Соглашения, принимается Сторонами за два месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения.

### **Стороны договорились:**

- 1.10 Способствовать реализации программ перспективного развития и повышения конкурентоспособности организации.
- 1.11 Совместными усилиями принимать все меры, необходимые для эффективной работы предприятия и повышения качества транспортных услуг.
- 1.12 Участвовать, в установленном порядке, в разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.
- 1.13 После уведомительной регистрации настоящее Соглашение публикуется в отраслевой печати.
- 1.14 В случае реорганизации Сторон Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в Соглашение.

### **Комитет обязуется:**

- 1.15 Взаимодействовать на постоянной основе в подготовке и проведении заседаний коллегии, научно-технических советов и совещаний, проводимых на всех уровнях по вопросам реформирования и социально-трудовых отношений в отрасли.
- 1.16 В пределах своей компетенции оказывать поддержку Профсоюзу в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач. Содействовать выполнению обязательств настоящего Соглашения, оказывать необходимую помощь в вопросах применения законодательства и иных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, разрешению коллективных трудовых споров.
- 1.17 Предоставлять Профсоюзу информационно-аналитические материалы в рамках тематики сотрудничества с Профсоюзом.
- 1.18 Расходы на оплату труда определять исходя из численности работников, необходимой для выполнения городского заказа по перевозке пассажиров в Санкт-Петербурге и средних размеров оплаты труда по отрасли «транспорт» в Санкт-Петербурге с учетом роста индекса потребительских цен.
- 1.19 Оказывать государственные меры поддержки по повышению финансовой устойчивости развития СПб ГУП «Горэлектротранс», как системообразующему предприятию, в том числе, в условиях пандемии.
- 1.20 Принять меры к ежегодному увеличению объема транспортной работы и перевозок пассажиров по сравнению с сопоставимыми показателями, обеспечить доступность, качество и безопасность пассажиров.

### **Профсоюз обязуется:**

- 1.21 Считать приоритетной задачей поддержку модернизации, обеспечение надежного функционирования и развития Организации, улучшения условий труда, повышения социальных гарантий работников отрасли.
- 1.22 Осуществлять общественный контроль за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации, своевременной и правильной оплатой труда, обеспечением безопасных и здоровых условий труда на предприятии, оказывать методическую и практическую помощь в разработке программ улучшения условий труда, санитарно-оздоровительных мероприятий.
- 1.23 Вносить предложения в государственные органы о переносе сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.
- 1.24 Участвовать в разработке мер социальной защиты работников, высвобождаемых в результате реорганизации Организации, сокращения численности или штата, осуществлять контроль за соблюдением действующего законодательства о труде.

- 1.25 Информировать стороны о готовящихся и проводимых коллективных акциях протеста, трудовых конфликтах, забастовках и принимать совместные меры по их недопущению и разрешению на основе переговоров.
- 1.26 Выходить с предложениями и ходатайствами в органы власти Санкт-Петербурга по вопросам неправомерности действий Работодателя, нарушающего социально-трудовые и связанные с ними экономические права трудящихся Организации и права Профсоюза.

## **II. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА**

### **Стороны договорились:**

- 2.1 Определять и регламентировать режим рабочего времени и отдыха работников в Организации трудовым договором и Правилами внутреннего трудового распорядка, неотъемлемой частью которых является приказ Работодателя или иного доверенного лица об утверждении графиков работы в структурных подразделениях, изданный с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.2 При регулировании рабочего времени исходить из того, что нормальная продолжительность работы не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 2.3 С учетом специфики работ, когда по условиям производства (работы) в Организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Конкретный учетный период устанавливается в соответствии с Коллективным договором.
- 2.4 Предоставлять работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в течение рабочего времени специальные перерывы для обогрева и отдыха в оборудованных обогреваемых помещениях продолжительностью не менее 20 минут, которые включаются в рабочее время (ст. 109 Трудового кодекса Российской Федерации). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Организации.
- 2.5 Установить сокращенный режим рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и других категорий работников в соответствии с законодательством о труде.
- 2.6 Режимы работы водителей трамваев и троллейбусов устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса в соответствии с действующим законодательством.
- 2.7 При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс». Привлечение работодателем работников к работе в течение двух смен подряд запрещается.
- 2.8 При работах, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».
- 2.9 Согласовывать с Профсоюзом распоряжения, издаваемые Комитетом по социально-трудовым вопросам, являющимися частью тарифной политики.

- 2.10 Выходные дни предоставляются в различные дни недели, согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».
- 2.11 Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, связанным с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных факторов. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора и результатов специальной оценки условий труда.
- 2.12 Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективным договором с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».
- 2.13 В Организации отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные локальными нормативными актами Организации и Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **III. ОПЛАТА ТРУДА**

#### **Стороны договорились:**

- 3.1 Ежегодно – с 01 января устанавливать минимальную тарифную ставку (оклад) рабочего первого разряда первой группы по оплате труда тарифной сетки не ниже размера, установленного в соответствии с Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге».
- 3.2 Проводить ежегодную индексацию заработной платы с учетом роста индекса потребительских цен.
- 3.3 В случае изменения тарифов для населения и иных потребителей на транспортные услуги в Санкт-Петербурге, принимать решение о повышении заработной платы после проведения взаимных консультаций.
- 3.4 Нормы труда устанавливаются с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».
- 3.5 При установлении оплаты труда работников учитываются:
  - уровень квалификации работника;
  - сложность выполняемой работы;
  - количество и качество затраченного труда;
  - наличие вредных или опасных условий труда;
  - напряженность трудового процесса.
- 3.6 Работникам, находящимся в условиях вынужденной самоизоляции, сохранять оклад (тарифную ставку).

#### **Комитет обязуется:**

- 3.7 Взаимодействовать с Профсоюзом по всем актуальным вопросам, в том числе в случае реформирования, акционирования СПб ГУП «Горэлектротранс».
- 3.8 Предусматривать в ежегодном финансовом плане СПб ГУП «Горэлектротранс» затраты на оплату труда, рассчитанные в соответствии с размером минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением по Санкт-Петербургу, численности работников необходимой для выполнения городского заказа по перевозке пассажиров в Санкт-Петербурге и средних размеров оплаты труда по отрасли «транспорт» в Санкт-Петербурге с учетом роста индекса потребительских цен и являющихся основой для дифференциации оплаты труда всех

- профессионально-квалификационных групп работников с учетом особенностей их работы.
- 3.9 Своевременно разрабатывать план мероприятий развития наземного электрического транспорта в Санкт-Петербурге на предстоящие периоды.
  - 3.10 Проводить анализ состояния рынка труда на наземном пассажирском электрическом транспорте, уровня оплаты труда для обсуждения на совместных совещаниях сторон Соглашения.
  - 3.11 Учитывать мнение Профсоюза и Работодателя при подготовке предложений по тарифной политике на пассажирском транспорте общего пользования, разработке нормативно-правовых актов Санкт-Петербурга, касающихся социально-трудовых интересов работников СПб ГУП «Горэлектротранс».
  - 3.12 Привлекать Профсоюз к участию в заседаниях, совещаниях рабочих групп по разработке проектов постановлений Правительства Санкт-Петербурга и нормативно-правовых актов Комитета, затрагивающих социально-трудовые интересы трудящихся отрасли.
  - 3.13 Сотрудничать с Профсоюзом при проведении коллективных переговоров по социально-трудовым и связанными с ними экономическим отношениям.
  - 3.14 Предоставлять Профсоюзу имеющуюся информацию по социально-трудовым и связанными с ними экономическим отношениям, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях заключения соглашений и коллективных договоров, контроля за их выполнением.
  - 3.15 Содействовать обеспечению занятости и развитию кадрового потенциала работников, повышению квалификации кадров. В этих целях организует совместно с Профсоюзом семинары, совещания, «круглые столы», конференции.
  - 3.16 Привлекать Профсоюз к подготовке и проведению отраслевых конкурсов и выставок, семинаров, праздничных мероприятий.

**Работодатель обязуется:**

- 3.17 Устанавливать систему оплаты труда, формы материального поощрения, учитывающие размер минимальной заработной платы Организации с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» и закреплять их в коллективном договоре.
- 3.18 Производить оплату труда работников на основании Положений по оплате труда, Коллективного договора.
- 3.19 Производить тарификацию работ, присвоение разрядов рабочим и должностей служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.
- 3.20 Производить введение, замену и пересмотр норм труда (нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания и нормы численности) с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс». О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца до их введения.
- 3.21 Установить доплаты при выполнении работ с вредными условиями и (или) опасными условиями труда в размерах, предусмотренных действующим Законодательством. Конкретные размеры доплат устанавливаются Коллективным договором.
- 3.22 Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии с коллективным договором за первые 2 часа в полуторном, свыше 2-х часов в двойном размере.
- 3.23 Оплачивать работу в праздничные и выходные дни в соответствии с коллективным договором не менее, чем в двойном размере.
- 3.24 При многосменном режиме работы производить доплаты за работу в ночную и

вечернюю смены не ниже 40 процентов и 20 процентов тарифной ставки (оклада) соответственно.

- 3.25 Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (статья 157 Трудового кодекса Российской Федерации часть 1 и 2).
- 3.26 Устанавливать конкретные размеры доплат, норм труда в коллективном договоре.
- 3.27 Выплачивать заработную плату в сроки, установленные коллективным договором или иными локальными правовыми актами Организации.

#### **Профсоюз обязуется:**

- 3.28 Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением Работодателем и должностными лицами законодательства о труде, выполнением Соглашения в соответствии со ст.370 Трудового кодекса Российской Федерации и законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- 3.29 Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлении минимальной оплаты труда не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге.
- 3.30 Участвовать в разработке мер по социальной защите членов Профсоюза, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы в зависимости от изменения индекса цен.
- 3.31 Оказывать юридическую помощь членам Профсоюза, в том числе представление их интересов в суде по защите социально-трудовых прав.
- 3.32 Первичная профсоюзная организация ГУП «Горэлектротранс» обязуется способствовать выполнению производственных задач, стоящих перед Организацией.

### **IV. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

#### **Стороны договорились:**

- 4.1 Принять меры по созданию и развитию системы профессионального обучения и подготовке кадров для наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования, предусмотреть проведение и обеспечение достаточного финансирования мероприятий, направленных на повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, в соответствии с действующим законодательством.
- 4.2 Принимать совместные решения, способствующие привлечению к работе в отрасли молодежи.
- 4.3 Уделить особое внимание, при определении конкретных направлений кадровой политики, подготовке и обучению молодежи, повышению квалификации и переподготовке работников среднего и старшего возраста.
- 4.4 Ежегодно проводить, в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников, отраслевой конкурс профессионального мастерства: «Лучший по профессии», «Золотые руки».

#### **Работодатель обязуется:**

- 4.5 Организовать, в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Организаций, особенно молодежи, индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения за счет Организации.

- 4.6 Проводить теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих кадров непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного действующим законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.
- 4.7 Присваивать квалификацию по окончании профессионального обучения рабочему (разряд, класс, категория и т.д.) по профессии, согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставлять работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.) и в соответствии со штатным расписанием.
- 4.8 Создавать работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.
- 4.9 Заключать прямые договоры на подготовку кадров между Организацией и учебными заведениями.
- 4.10 Учитывать при повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе: успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, повышения квалификации и профессиональную переподготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

**Профсоюз обязуется:**

- 4.11 Осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзных работников, содействовать социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.
- 4.12 Изучать и распространять положительный опыт работы Организации, накопленные экономические и правовые знания.

## **V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

- 5.1 Работодатель при участии первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» проводит политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.
- 5.2 Работодатель не допускает необоснованного сокращения рабочих мест и обеспечивает:
  - 5.2.1. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.
  - 5.2.2. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:
    - естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.);
    - переподготовка кадров, их перемещение внутри Организации.
  - 5.2.3. Предоставление работникам, увольняемым из обособленных структурных подразделений Организации в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других обособленных структурных подразделениях Организации.
  - 5.2.4. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

- 5.2.5. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения с военной службы права на поступление на работу в ту же организацию, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п.5 ст.23 ФЗ «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76).

**Профсоюз обязуется:**

- 5.3 Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.
- 5.4 Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки.
- 5.5 Критерии массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации определяются действующим законодательством.
- 5.6 При реорганизации Организаций применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная частью 5 ст. 75 Трудового кодекса Российской Федерации. При реорганизации предприятий или смене собственника имущества Организации трудовые отношения с согласия работника продолжают, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе администрации возможно только согласно действующему законодательству Российской Федерации.
- 5.7 Процедура продолжения трудовых отношений реализуется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Работодатель обязуется:**

- 5.8 Принимать решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации настоящим Соглашением.
- 5.9 При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому (20 человек) увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в связи с сокращением с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в Первичную профсоюзную организацию ГУП «Горэлектротранс» проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения (ч. 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации и ч.1 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 5.10 При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками сообщить об этом в письменной форме в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца, а в случае массового увольнения работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.
- 5.11 Производить выплаты, предусмотренные действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель.

- 5.12 Принимать меры по присвоению профессиональных квалификаций работников в соответствии с требованиями Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 283-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. N 584 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».
- 5.13 По неутвержденным Министерством труда профессиональным стандартам, предусматривающим особые условия, применять в Организации ЕТКС и ЕКС.
- 5.14 Указывать в трудовом договоре работника наименование должности, профессии, специальности с указанием квалификации.
- 5.15 В целях обязательного применения профессиональных стандартов, устанавливающих требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения его трудовой функции, ежегодно разрабатывать план-график повышения квалификации, переподготовки работников компетенции которых не соответствуют требованиям профессиональных стандартов.

## VI. ОХРАНА ТРУДА

### **Стороны договорились:**

- 6.1 Стороны исходят из признания приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия. Ответственность за состояние условий и охраны труда, а также уровня безопасности технологических процессов и производств (экологической, пожарной, промышленной, транспортной и др.) несет Работодатель в соответствии с действующим законодательством.
- 6.2 В целях обеспечения безопасных условий труда работников Организации, снижения производственного травматизма:
- организовать работу уполномоченных по охране труда Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс»;
  - ежегодно проводить смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» в соответствии с Положением, разработанным Профсоюзом;
  - совместно подводить итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».
- 6.3 Работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений нормативных требований охраны труда, в частности необеспечения необходимыми средствами индивидуальной защиты.  
Отказ от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания.

### **Работодатель обязуется:**

- 6.4. Обеспечить работниками безопасные условия труда, отвечающие действующим нормативным требованиям по охране труда, с целью сохранения здоровья работников. Внедрять современные технические средства по обеспечению безопасности труда, средств индивидуальной и коллективной защиты, иные средства, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также обеспечение санитарно-гигиенических условий труда, соответствующих нормативным требованиям.

- 6.5. Для реализации этих задач стороны договорились осуществить мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Перечень мероприятий, сроки выполнения, размер и источник финансирования и ответственные лица за выполнение указываются в Плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда, являющемся неотъемлемой частью коллективного договора.
- 6.6. Обеспечить создание и эффективное функционирование системы управления охраной труда с учётом специфики своей деятельности.
- 6.7. Проводить регулярно, в сроки, определенные ФЗ «О специальной оценке условий труда», коллективным договором, но не реже одного раза в пять лет, с участием представителя Профсоюза, специальную оценку условий труда на рабочих местах с измерением параметров опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса, разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
- 6.8. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, осуществлять проведение за счет организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, а также для соответствующих категорий работников, осуществлять проведение обязательных психиатрических освидетельствований, углубленных медицинских осмотров.
- 6.9. Решать совместно с Первичной профсоюзной организацией ГУП «Горэлектротранс» вопросы, связанные с бесплатной выдачей работникам молока или других равноценных пищевых продуктов на основе норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдавать работнику за отработанную смену (рабочий день), независимо от ее продолжительности по перечню профессий и работ, устанавливаемых коллективным договором.
- 6.10. Обеспечивать работнику сохранение места работы и средней заработной платы за время приостановки работ на рабочих местах вследствие нарушений нормативных правовых актов по охране труда не по его вине.
- 6.11. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, гарантиях и компенсациях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, режиме труда и отдыха. Предоставлять такую информацию по просьбе работника и в процессе его трудовой деятельности.
- 6.12. Формировать совместно с Первичной профсоюзной организацией ГУП «Горэлектротранс» совместную комиссию по охране труда из числа уполномоченных по охране труда Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», представителей Работодателя и обеспечивать их эффективную работу. Проводить обучение в области охраны труда членов совместных комиссий по охране труда, вновь избранных уполномоченных по охране Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» в соответствии с действующим законодательством.
- 6.13. Предоставлять уполномоченным по охране труда Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» для исполнения возложенных на них функций свободное время в количестве двух часов в неделю.
- 6.14. Расторгать трудовой договор с уполномоченным по охране труда Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» по инициативе Работодателя только по предварительному согласованию с Первичной профсоюзной организацией ГУП «Горэлектротранс».
- 6.15. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством.

- 6.16 Проводить инструктажи по охране труда: для всех поступающих на работу, производственную практику, вводный инструктаж по охране труда; в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством – инструктаж по охране труда на рабочем месте».
- 6.17 Обеспечивать своевременную выдачу за счет средств Организации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с действующим законодательством.
- Обеспечивать хранение, своевременно производить за счет средств Организации стирку (химчистку), сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- Осуществлять выдачу средств индивидуальной защиты работникам в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н. и Перечнем профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, определенных Коллективным договором Организации.
- Не допускать проведение работ без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.
- 6.18 Выдавать работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, по установленным нормам мыло в соответствии с действующим законодательством.
- На работах, где возможно воздействие на кожу вредных действующих веществ, выдавать бесплатно, по установленным нормам, смывающие и обезвреживающие средства.
- Разрабатывать по согласованию с Первичной профсоюзной организацией ГУП «Горэлектротранс» и фиксировать в коллективном договоре перечень профессий и работ, связанных с загрязнением.
- 6.19 Обеспечивать своевременную выдачу за счет средств Организации работникам, занятым на работах в условиях пандемии, средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих и антибактериальных средств.
- 6.20 Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, применяемых в производстве инструментов и материалов, а также обеспечивать нормативно-технической документацией.

#### **Профсоюз обязуется:**

- 6.21 Осуществлять общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда. Проводить повторное и последующие обучения в области охраны труда уполномоченных по охране труда Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».
- 6.22 Защищать права и интересы работников по вопросам условий труда и безопасности на производстве.
- 6.23 Контролировать своевременность проведения обязательных медицинских осмотров согласно срокам, установленных в соответствии с действующим законодательством.
- 6.24 Контролировать обеспечение Работодателем и медицинскими учреждениями своевременности и эффективности медицинской помощи работникам Организации при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представлять интересы работников в отношениях с лечебно-профилактическими учреждениями.

## **VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

### **Стороны договорились:**

- 7.1 Работники имеют право беспрепятственно получать от Работодателя информацию о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд, а также и в другие социальные фонды (ст.15 Федерального закона РФ №167-ФЗ от 15.12.2001 «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»).
- 7.2 Профсоюз имеет право беспрепятственно осуществлять контроль за своевременностью и полнотой начисления и перечисления страховых взносов, в том числе в разрезе социальных фондов, в целом по организации, а также по отдельным работникам и, в первую очередь, в части начисляемой для перечисления в Пенсионный фонд.

### **Работодатель обязуется:**

- 7.3 В случае смерти работника, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, семье умершего выплачивать материальную помощь в размере, определенном коллективным договором.
- 7.4 Обеспечить государственное социальное страхование, страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование работников, регулярно и в полном объеме вносить страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования, в Пенсионный фонд, в Фонд обязательного медицинского страхования.
- 7.5 Информировать застрахованных лиц об уплате страховых взносов.
- 7.6 Оказывать содействие профсоюзу в проведении конкурсов, спортивно – оздоровительных и праздничных мероприятий.

### **Профсоюз обязуется:**

- 7.7 Ежегодно проводить спартакиаду на лучшую спортивную команду среди Первичных профсоюзных организаций.
- 7.8 Проводить конкурс «Лучший по профессии».
- 7.9 Организовывать и проводить оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей, взаимодействовать с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры и отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

## **VIII. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **Работодатель обязуется:**

- 8.1 Предоставлять Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» в бесплатное пользование необходимые для его деятельности оборудование, помещения, и средства связи в соответствии с коллективным договором.
- 8.2 Ежемесячно перечислять, на основании ст.377 Трудового Кодекса Российской Федерации, средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на основании сметы, согласованной с директором Организации в размере до 0,3 % от фонда оплаты труда организации.

- 8.3 Обеспечить представителям Профсоюза возможность беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.
- 8.4 Включать представителей Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» в создаваемые в Организации комиссии по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.
- 8.5 При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой в соответствии с коллективным договором.

#### **IX. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ, ОСВОБОЖДЕННЫХ И НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗА**

- 9.1 Увольнение по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работников, входящих в состав Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» и не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», членами которого они являются.
- 9.2 Члены Профсоюзного комитета и представители в совместных с работодателем комиссиях Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», не освобожденные от основной работы, уполномоченные по охране труда, освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей не более двух часов в неделю.
- 9.3 Члены Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзом, а также для участия в работе его выборных органов не более чем на три дня в течение календарного года.
- 9.4 Работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания в Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность).
- 9.5 При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту в случае реорганизации Организации, Профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не выше шести месяцев.
- 9.6 Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
- 9.7 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового Кодекса Российской Федерации.

- 9.8 Освобожденные работники, избранные (делегированные) в Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», обладают такими же социально-трудовыми правами, гарантиями и льготами, предусмотренными для всех работников Организации, в соответствии с коллективным договором, Соглашением.

## **Х. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН**

- 10.1 Стороны осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.
- 10.2 Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений.
- 10.3 Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.
- 10.4 Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.
- 10.5 Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Организации.
- 10.6 Принимают меры к выполнению установленных данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям.
- 10.7 Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградами и званиями, учрежденными федеральным министерством, ЦК профсоюза, объединением работодателей.
- 10.8 Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования городского наземного электрического транспорта, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы.
- 10.9 Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования городского наземного электрического транспорта.

### **Работодатель обязуется:**

- 10.10 Соблюдать положения настоящего Соглашения.
- 10.11 Соблюдать права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.
- 10.12 Не вмешиваться в деятельность Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.
- 10.13 Рассматривать планы текущего и перспективного развития предприятия, а также текущие производственные проблемы, совместно с участием представителя Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».
- 10.14 Обеспечивать по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».
- 10.15 Предоставлять Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

- 10.16 Своевременно заключать коллективный договор, содействовать доведению до работников Организации содержания коллективного договора, заключенного в Организации.
- 10.17 Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива – участие в конференциях, собраниях заседаниях профсоюзного комитета, проверках по выполнению работодателем Коллективного договора, соглашения, на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно в Организации.
- 10.18 Обеспечить представителям Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Организации для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных переговоров по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения.
- 10.19 Предоставлять Профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» в бесплатное пользование для заседаний выборных органов и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.
- 10.20 Распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс», льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

**Профсоюз обязуется:**

- 10.21 Осуществлять постоянный контроль за соблюдением Трудового Кодекса Российской Федерации, реализацией настоящего Соглашения и коллективного договора в Организации.
- 10.22 Содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.
- 10.23 Содействовать повышению качества, надежности транспортных услуг и росту конкурентоспособности Организации путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии ресурсов на каждом рабочем месте.
- 10.24 Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.
- 10.25 Способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей.
- 10.26 Предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам оплаты и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

- 10.27 Предоставлять работодателю предложения по организации и проведению культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.
- 10.28 Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения – своевременно информировать об этом работодателя.
- 10.29 При наличии оснований для объявления забастовки – информировать об этом работодателя до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.
- 10.30 Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

## **XI. ГАРАНТИИ В ТРУДОВОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

- 11.1 Профсоюз гарантирует защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на основании Соглашения и коллективного договора.  
Основные механизмы реализации указанных гарантий:
- 11.1.1 Проведение совместных проверок специалистами Профсоюза и Комитета по выполнению Организацией обязательств по вопросам:
- формы, системы и размера оплаты труда, денежных вознаграждений, пособий, компенсаций, доплат;
  - механизма регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных Соглашением, коллективным договором;
  - условий высвобождения членов профсоюза;
  - продолжительности рабочего времени и времени отдыха, отпусков;
  - улучшения условий охраны труда, в том числе женщин и молодежи (подростков);
  - соблюдения интересов членов профсоюза при смене формы собственности Организации, смене собственника;
  - добровольного и обязательного медицинского страхования;
  - охраны здоровья членов профсоюза на производстве;
  - льгот для членов профсоюза, совмещающих работу с обучением.
- 11.1.2 Установление системы постоянного контроля устранения нарушений, и привлечение к ответственности в случае невыполнения выявленных в результате проверок нарушений по указанному кругу вопросов.
- 11.1.3 Организация и проведение оздоровительной работы среди членов первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» и членов их семей, развитие санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.  
Ежегодное проведение спартакиады на лучшую спортивную команду с награждением победителей.
- 11.1.4 Ежегодная организация и проведение профессионального конкурса «Лучший по профессии».
- 11.1.5 Проведение культурно-массовых мероприятий, посвященных различным датам и событиям:
- праздников;
  - конкурсов художественной самодеятельности на лучший творческий коллектив профсоюзной организации, народного творчества, фотоконкурса, КВН, конкурса агитбригад;
  - праздников для детей членов профсоюза, в новогодние праздники организация для детей новогодних подарков.

11.1.6 Оказание бесплатной юридической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых и экономических отношений:

- подготовка документов в суд;
- проведение юридических консультаций;
- представление интересов членов профсоюза в различных инстанциях, в том числе участие в судебных заседаниях.

11.1.7 Оказание материальной помощи членам профсоюза в сложных жизненных ситуациях:

- дорогостоящих операций;
- длительного лечения;
- вследствие несчастных случаев на производстве.

11.1.8 Обеспечение членов профсоюза общественно-значимой информацией:

- выпуск газеты;
- доступа к сайту;
- выпуск бюллетеней.

11.1.9 Первичная профсоюзная организация ГУП «Горэлектротранс» несет ответственность:

- за обеспечение контроля выполнения обязательств Организации:
  - по оплате труда;
  - соблюдению режима рабочего времени;
  - охране труда;
  - сокращению численности;
  - другим вопросам коллективного договора;
- за своевременное и объективное рассмотрение каждого обращения члена профсоюза в связи с нарушением его законных прав и принятие всех мер по устранению выявленных нарушений со стороны работодателя;
- за расходование средств профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденной сметой в целях выполнения своих обязательств перед членами профсоюза.

11.2 Первичная профсоюзная организация ГУП «Горэлектротранс» берет на себя обязательства:

- защищать интересы члена профсоюза в комиссии по расследованию несчастных случаев, по обеспечению компенсациями, льготами, средствами индивидуальной защиты, улучшению условий труда;
- требовать устранения выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах при выявлении нарушений выполнения коллективного договора;
- оформлять документы для детского оздоровительного отдыха и выплаты разовой материальной помощи, по решению профсоюзного комитета, членам профсоюза, отправляющих детей в детский оздоровительный лагерь;
- предоставлять члену профсоюза и члену семьи частично оплачиваемую путевку на оздоровление и отдых, согласно заявлению, один раз в три года; оплачивать путевки на санаторно-курортное лечение в санатории в размере до 20 % стоимости за счет средств профсоюза;
- оплачивать поздравления юбиляров – членов профсоюза;
- организовывать дополнительное медицинское и пенсионное страхование.

## **ХII. СОТРУДНИЧЕСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

- 12.1 Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- 12.2 Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами и их представителями.
- 12.3 Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения.

## **ХIII. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ В СОГЛАШЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ В ПРОЦЕССЕ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ**

- 13.1 Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной письменной договоренности сторон в соответствии со ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 13.2 Разрешение разногласий по выполнению данного Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **ХIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 14.1 После подписания настоящего Соглашения Стороны Соглашения направляют его в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на уведомительную регистрацию в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 14.2 После уведомительной регистрации настоящего Соглашения текст Соглашения публикуется в информационных изданиях Сторон, заключивших Соглашение, размещается на их сайтах.
- 14.3 В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 14.4 Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

Приложение №1  
к Отраслевому соглашению по  
наземному электрическому  
транспорту Санкт-Петербурга  
на 2021-2023 гг.

**СОСТАВ**

Трехсторонней отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке,  
заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по наземному  
электрическому транспорту Санкт-Петербурга  
на 2021-2023 гг.

От представителя работников – Межрегионального профсоюза работников  
жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ СПб и ЛО):

№	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Контактный телефон
1	Координатор стороны – Леонтьева Нина Алексеевна	Председатель МПРЖ СПб и ЛО	312-10-41
2	Член комиссии – Крылова Галина Станиславовна	Председатель ППО ГУП «Горэлектротранс» МПРЖ СПб и ЛО	244-18-20 (доб. 1472)
3	Член комиссии, ответственный секретарь – Бачерикова Юлия Николаевна	Экономист МПРЖ СПб и ЛО	314-51-61

От представителя Администрации Санкт-Петербурга – Комитета по транспорту:

№	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Контактный телефон
1	Координатор стороны – Поляков Кирилл Валентинович	Председатель комитета по транспорту	576-55-10
2	Член комиссии – Матвеев Олег Анатольевич	Заместитель председателя Комитета по транспорту	576-55-03
3	Член комиссии – Пятаков Алексей Валентинович	Начальник отдела бюджетного планирования, экономического анализа и финансирования транспортного комплекса	576-55-06

От работодателя – СПб ГУП «Горэлектротранс»:

№	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Контактный телефон
1	Координатор стороны – Минкин Денис Юрьевич	Директор СПб ГУП «Горэлектротранс»	388-70-00
2	Член комиссии – Шепелев Виктор Викторович	Заместитель начальника юридического отдела	244-18-20 доб. 1368
3	Член комиссии – Хромойкина Любовь Львовна	Начальник отдела организации труда и заработной платы	244-18-20 доб. 1360